



DECIZIA
NR. 55 /20.03.2023

Managerul Spitalului Orasenesc Harlau, doamna ec. Lungu Liliana Mirela numit prin Dispozitia nr. 517 /26.09.2022 emisa de primarul orasului Hirlau;

Avand in vedere:

- Prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1269/2021, privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021 – 2025 si a documentelor aferente acesteia;
- **Hotararea Guvernului nr. 599 /2018**, pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate;
- Prevederile Legii nr.95 /2006, privind reforma in sănătate cu modificările si completările ulterioare;

In baza competentelor conferite de lege ,

DECIDE:

Art. 1 (1) Se desemnează doamna Sirbu Daniela Elena , avand functia de director financiar contabil interimar, ca si coordonator al implementării Planului de integritate al Strategiei Naționale Anticorupție la nivelul Spitalului Orasenesc Harlau , cu atribuții de coordonare a activităților necesare adoptării declarației de aderare si de monitorizare a implementării SNA 2021 – 2025 la nivelul unității.

(2) Se desemnează doamna Disca Roxana Georgiana , avand functia de consilier juridic , ca responsabil cu implementarea Strategiei Naționale Anticorupție la nivelul Spitalului Orasenesc Harlau , cu următoarele atribuții:

- Comunicarea documentelor aferente SNA către Ministerul justiției, Ministerul Sănătății;
- Distribuirea in cadrul unității a Agendei de integritate si a Planului de integritate;
- Este persoana de contact cu autoritățile responsabile in monitorizarea implementării SNA 2021-2025;

(3) Membrii responsabili pentru implementarea Planului de integritate, in contextul SNA 2021-2025 sunt șefii structurilor interne-șefi servicii/birouri, șefi secții/compartimente, șefi laboratoare/farmacie, organizați in **GRUP DE LUCRU**, cu următoarele atribuții:

- identificarea riscurilor si vulnerabilităților specifice instituției;
- identificarea masurilor de remediere a vulnerabilităților specifice instituției precum si a celor de implementare a standardelor de control intern managerial

- evaluarea periodica a modului de implementare a planului si adaptarea acestuia la riscurile si vulnerabilitățile nou apărute;
- Informarea personalului din subordine cu privire la documentele aferente Strategiei Naționale Anticorupție elaborate la nivelul unității, promovarea eticii si integrității la nivelul instituției;
- Adoptarea masurilor necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese, incompatibilități, precum si pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, in acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional si accesului neîngrădit la informațiile de interes public;
- promovarea canalelor/mecanismelor de avertizare in interes public, a politicii privind protecția avertizorilor de integritate;
- colectarea datelor si informațiilor necesare monitorizării, autoevaluării si raportării in contextul SNA 2021-2025;

Art. 2 Personalul de conducere si de execuție din unitate este obligat sa asigure implementarea masurilor anticorupție necesare, adaptate cauzelor care determina posibilitatea de apariție a unor fapte de corupție, astfel încât sa fie menținute la un nivel acceptabil atât probabilitatea de apariție a acestora cat si impactul resimțit la nivelul activităților.

Art. 3 Prezenta decizie modifica corespunzator deciziile anterioare si se comunica prin INTRANET, pentru însușire si ducere la îndeplinire, tuturor persoanelor enunțate la art. 1 prin grija responsabilului cu implementarea SNA la nivelul unitatii si care are obligația publicării documentelor aferente pe site-ul instituției.

Manager

Ec. Lungu Liliana Mirela



Liliana Mirela Lungu

Vizat,

Cons jr. Disca Roxana Georgiana

Roxana Georgiana Disca